

**Adatkezelési tájékoztató
a HUNGUEST Hotels Zrt. által az álláspályázatok elbírálása során végzett
adatkezelésről**

1. Adatkezelő

Az adatkezelő azonosító adatai:

név:	HUNGUEST Hotels Szállodaipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság
rövidített név:	HUNGUEST Hotels Zrt.
székhelye:	1015 Budapest, Hattyú utca 14.
postacím:	1535 Budapest, Pf. 813.
e-mail cím:	info@hunguesthotels.hu
cégjegyzékszám:	01-10-140409
adószám:	12155169-2-44

a továbbiakban: **Adatkezelő**.

Adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei:

dr. Sziráczi István LL.M. adatbiztonsági és adatvédelmi szakjogász postacíme: 1535 Budapest, Pf. 813. e-mail címe: adatvedelem@hunguesthotels.hu

2. Az adatkezelés során alkalmazott jogszabályok

- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet); (The EU General Data Protection Regulation - Az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendelete), (a továbbiakban: GDPR), valamint a
- munka törvénykövéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.).

3. A tájékoztató hatálya, az adatkezeléssel érintett természetes személyek

3.1. A tájékoztató az Adatkezelő álláspályázatok elbírálása során megvalósított adatkezeléseire vonatkozik.

3.2. Az adatkezeléssel érintett személyek: Azok a természetes személyek, akik saját elhatározásból, vagy Adatkezelő felhívására álláspályázati anyagot juttatnak el Adatkezelőnek (a továbbiakban együtt: Érintett).

3.3. A tájékoztató időbeli hatálya: A tájékoztató a kelezésétől az azonos tárgyban született újabb tájékoztató kiadásáig hatályos.

4. A kezelt adatok köre

4.1. Az adatkezelés az Érintett alábbi adatait érinti:

A pályázó által önéletrajzában és mellékleteiben átadott adatai, jellemzően:

- vezetékneve,
- keresztnéve,
- lakhelye,
- születési ideje,
- aláírása,
- pályázott munkakör megjelölése,
- bérigény,
- előző munkahelyek, munkakörök és szakmai tapasztalat,
- megszerzett végzettségek, képesítések és a hozzájuk tartozó oktatási intézmények, az ezeket tanúsító okiratok adatai,
- egyéb végzettségek és képesítések, jogosítványok, az ezeket igazoló okiratok adatai,
- nyelvismeret foka és az azt igazoló dokumentum adatai,
- bemutatkozó és/vagy motivációs levél,
- esetlegesen a pályázó által megfogalmazott további információk,
- a pályázó által becsatolt fényképe,
- nyilvános közösségi profiljának azon adatai, melyek lényegesek az álláspályázattal vagy a megpályázott munkakörrel kapcsolatban.

4.2. Tájékoztatás az interneten elérhető közösségi profil megtekintéséről: Az álláspályázatok elbírálásának folyamata során Adatkezelő tevékenysége kiterjed az Érintett közösségi oldalon létrehozott, bárki számára nyilvános és a megpályázott munkakörrel kapcsolatban lényeges információinak megtekintésére. Nem terjed ki azonban a zárt csoportokban, vagy ismerősi kapcsolatban lévők által látható adatokra, illetve a magánélettel kapcsolatba hozható adatokra. A profiloldal lementésére, eltárolására vagy továbbítására nem kerül sor.

4.3. A tizennyolcadik életévét be nem töltött személyek felügyeletét, gondozását, gyógykezelését is magába foglaló munkakörre pályázó Érintett tekintetében továbbá az alábbi adatok kezelésére kerül sor:

- a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma,
- kiállításának ideje.

5. Közös adatkezelés esetei

5.1. Adatkezelő több állásközvetítő szolgáltatóval van kapcsolatban. Amennyiben az Érintett állásközvetítő útján kerül kapcsolatba Adatkezelővel, akkor az Adatkezelő és az adott közvetítő partner (a továbbiakban: Partner) közös adatkezelésében válik érintetté. A közös Adatkezelésben résztvevő Partner kilétéről Érintett a vele kapcsolatba került partnernél tájékozódhat, ahogyan az általa végzett adatkezelés részleteiről is. A közös adatkezelések esetében Érintett először a Partnerrel kerül kapcsolatba.

5.2. A közös adatkezelés során Adatkezelő határozza meg a pályázókkal kapcsolatos követelményeit, a Partner pedig kapcsolatba lép a lehetséges pályázókkal, és lehetővé teszi, hogy az Érintett pályázati anyaga megismerhető legyen Adatkezelő számára.

5.3. A közös adatkezelés a benyújtott pályázatok közös adatbázisban való kezelését jelenti, illetve az Adatkezelő szempontjai szerint Partner által beszerzett pályázati anyagok Adatkezelő felé továbbítását. Előbbi eset adatkezelési folyamatainak részleteit a Partner határozza meg, Adatkezelő saját, hosszabb távon tárolandó adatbázist nem épít.

5.4. A közös adatkezelés során az Érintett felé a kapcsolattartási feladatokat elsősorban Adatkezelő partnere látja el, addig, amíg az Érintett közvetlenül kapcsolatba nem kerül az Adatkezelővel. Ezt követően az Adatkezelő a kapcsolattartó azon Érintett számára, akivel kapcsolatban Adatkezelő megkezdte a közvetlen kommunikációt az álláspályázata tárgyában.

5.5. Az Érintett mindemellett bármikor, a közös adatkezelők bármelyikénél betérjesztheti az adatkezeléssel kapcsolatos kérelmeit.

6. Az adatkezelés célja

6.1. Az adatkezelés célja a benyújtott álláspályázat elbírálása.

6.2. A bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítványban foglalt adatok kezelésének célja a tizennyolcadik életévét be nem töltött személyek felügyeletét, gondozását, gyógykezelését is magába foglaló munkaköröknél az Mt. 44/A. §-ában foglalt kötelezettség teljesítésével annak megállapítása, hogy a pályázó Érintett megfelel-e a munkakör betöltéséhez szükséges, jogszabályban meghatározott feltételnek.

7. Az adatkezelés jogalapja

7.1. A GDPR 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja, miszerint az adatkezelés olyan szerződés megkötését megelőző lépéseknek az Érintett kérésére történő megtételéhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél.

7.2. A bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítványban foglalt adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének c) pontja alapján az Adatkezelőre vonatkozó, az Mt. 44/A. §-ában foglalt jogi kötelezettség teljesítése: a gyógyászati szolgáltatás részét képező egyes – tizennyolcadik életévét be nem töltött személyek felügyeletét, gondozását, gyógykezelését is magába foglaló – munkakörök tekintetében annak ellenőrzése, hogy a pályázó megfelel-e a büntetőjogi felelősséggel kapcsolatban szabott különös feltételeknek. Az Mt. 44/A. § (6) és (7) bekezdése alapján a hatósági bizonyítványból megismert személyes adatokat az Adatkezelő a munkaviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig vagy – munkaviszony létesítése esetén – annak megszűnéséig vagy megszüntetéséig kezeli.

7.3. Az Érintett nyilvános közösségi profilja megtekintésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja alapján az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítése. Az érdekmérlegelésről bővebb információk az 1. számú mellékletben olvashatók.

8. Az adatok kezelésének, tárolásának időtartama

8.1. A jelen tájékoztató szerint kezelt adatokat és adathordozókat (Érintett által benyújtott dokumentumokat) Adatkezelő az adott álláspályázat elbírálásáig, de legfeljebb 1 hónapig kezeli.

8.2. Elbírálást követően – annak eredményétől függetlenül – az adathordozókat az Érintett részére visszajuttatja, vagy – ha az Érintett arra nem tart igényt – megsemmisíti. Ezzel együtt az esetlegesen ezen adathordozókon kívül, de az álláspályázattal összefüggésben kezelt adatokat törli, kivéve pozitív elbírálás esetén a munkaviszony létesítéséhez szükséges adatokat.

8.3. A tizennyolcadik életévét be nem töltött személyek felügyeletét, gondozását, gyógykezelését is magába foglaló munkakörök tekintetében az Mt. 44/A. § (6) és (7) bekezdése alapján a hatósági bizonyítványból megismert személyes adatokat az Adatkezelő a munkaviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig vagy – munkaviszony létesítése esetén – annak megszűnéséig vagy megszüntetéséig kezeli.

9. Az álláspályázat újra-elbírálása

9.1. Amennyiben az álláspályázat elutasításra kerül, de Adatkezelő lehetőséget lát arra, hogy később foglalkoztatni fogja az Érintettet, abban az esetben az Érintett hozzájárulása esetén eltárolja az álláspályázat elbírálása során kezelt adatokat és adathordozókat újra-elbírálás céljából.

9.2. A kezelt adatok köre: az álláspályázat anyagában szereplő adatok.

9.3. Az adatkezeléssel érintettek köre: azok az Érintettek, akiknek álláspályázatukat első elbírálás alkalmával elutasította Adatkezelő, és hozzájárultak adataiknak újra-elbírálás céljából történő továbbtárolásához.

9.4. Az adatkezelés célja: az álláspályázat újra-elbírálása.

9.5. Az adatkezelés jogalapja: a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerint az Érintett hozzájárulása.

9.6. Az adatkezelés időtartama: az Érintett hozzájárulásának megadásától számított hat hónap elteltéig.

Újra-elbírálás esetén szintén az elbírálásig kerülnek kezelésre az adatok, ezt követően – vagy a fenti, hat hónap határidő újra elbírálás nélküli eltelte esetén – az Adatkezelő törli az adatokat és az állaspályázat benyújtása során birtokába került adathordozókat.

A tizennyolcadik életévét be nem töltött személyek felügyeletét, gondozását, gyógykezelését is magába foglaló munkakörök vonatkozásában a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítványban feltüntetett adatokat az újra-elbírálás céljából történő további eltárolás esetén legfeljebb a bizonyítvány kiállításától számított 90 nap elteltéig kezeli Adatkezelő, mivel a bizonyítvány erre az időtartamra vonatkozóan alkalmas a benne foglaltak igazolására. A vonatkozó munkakörök esetén Adatkezelőnek az ezt meghaladó időtartamon túli újra-elbírálás esetén az Mt. 44/A. §-ában foglalt kötelezettség alapján újra, érvényes bizonyítvány bemutatását kell kérnie az Érintettől.

10. Az adatok tárolásának helye

10.1. A befogadott állaspályázatok a megpályázott munkakör szerinti szervezeti egység vezetőjéhez kerülnek.

10.2. Adatkezelő a papír dokumentumok formájában benyújtott adatokat a 1015 Budapest, Hattyú utca 14. alatti fióktelepén lévő zárható irodájában tárolja, illetve valamely szállodájához benyújtott adatokat az adott szálloda személyügyi részlegén, szintén zárható irodában.

10.3. Az elektronikus úton beérkezett állaspályázatok a megpályázott munkakör szerinti szervezeti egységhez továbbításra, majd ott kinyomtatásra kerülnek, ezt követően törli az elektronikus példányokat az Adatkezelő. A kinyomtatott példányok a fentiek szerint kerülnek eltárolásra az elbírálásig.

11. Adatvédelem, adatbiztonság

11.1. A papír alapú dokumentumok formájában tárolt adatokat a 12. pontban írt személyek jogosultak megismerni, az ott írt szabályok betartásával.

11.2. Az adathordozókat a tárolás helyén (a fent megjelölt helyszínen), zárható irodában, zárható és elkülönített szekrényben tárolja Adatkezelő.

11.3. A tárolásra szolgáló helyiségbe Adatkezelő azon munkavállalói léphetnek csak be, akik munkaköri feladataik alapján ebben a helyiségben végzik feladataikat.

11.4. Adatkezelő irodáinak védelme nappal, munkaidőben elektronikus beléptető rendszerrel és a munkavállalók személyes jelenlétével, munkaidőn kívül biztonsági zárral ellátott nyílászárókkal biztosított.

12. Az adatok megismerésére jogosult személyek köre és a hozzáférés szabályai

Az adatokat megismerheti az Adatkezelő:

- vezérigazgatója,
- gazdasági vezérigazgató-helyettese,
- humánpolitikai igazgatója,
- a pályázott munkakör szerinti szervezeti egység vezetője,
- szállodai munkakör megpályázása esetén a szálloda igazgatója,
- a szálloda pályázott munkakör szerinti szervezeti egységének vezetője,
- és a fenti vezetők titkárságának munkatársa,
- munkaügyi előadója,
- ügykezelője és iktatója.

Az itt felsorolt személyek az adatokhoz csak az álláspályázatok elbírálása céljából, illetve az ehhez szükséges adminisztrációs feladatok elvégzése céljából férhetnek hozzá. A szervezeti egység vezetők és titkárságvezetők az általuk irányított szervezeti egységben tervezett foglalkoztatás esetén férnek hozzá az adott pályázó adataihoz.

13. Az adatok továbbítása

Az álláspályázatok kezelésével kapcsolatban Adatkezelő szervezetén kívüli adattovábbításra nem kerül sor.

14. Adatfeldolgozó igénybevétele

Adatkezelő az álláspályázatok kezelésével kapcsolatos adatkezelés végrehajtása során adatfeldolgozót nem vesz igénybe.

15. Az Érintett előzetes tájékoztatása

15.1. Amennyiben az Érintett Adatkezelő felhívására adja be pályázatát, Adatkezelő gondoskodik arról, hogy az Érintett a pályázat benyújtása előtt megismerhesse jelen tájékoztató tartalmát. (Pl. az álláshirdetésben megjelöli az adatkezelési tájékoztató internetes elérhetőségét.)

15.2. Amennyiben az Érintett Adatkezelő felhívásától függetlenül, önálló kezdeményezéssel adja be pályázatát, Adatkezelő a pályázati anyag kézhezvételét követően haladéktalanul – de legkésőbb 10 munkanapon belül – megküldi az Érintett részére az álláspályázatok kezelésére és elbírálására vonatkozó adatkezelési tájékoztatót elektronikus úton. Amennyiben ez nem lehetséges, tájékoztatja az Érintettet arról, hogy hol tájékozódhat az adatkezelésről.

15.3. Elektronikus úton benyújtott pályázat esetén annak beérkezését Adatkezelő elektronikus úton igazolja vissza, mely visszaigazolóhoz csatolva megküldi jelen adatkezelési tájékoztatót.

15.4. Telefonon történő jelentkezés során kizárólag időpont egyeztetés történik, a későbbi, esetleges személyes megjelenéssel kezdődik az érdemi adatkezelés. Személyes megjelenés esetén az adatok felvétele előtt Adatkezelő biztosítja az Érintett tájékoztatását jelen tájékoztató átadásával.

15.5. Telefonon történő jelentkezés esetén lehetséges továbbá, hogy elektronikus úton folytatódik az adatok felvétele a pályázati anyag beküldésének kérésével. Ez esetben a 15.3. pont szerint történik meg az Érintett tájékoztatása.

16. Az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai

16.1. Tájékoztatáshoz való jog

16.1.1. Jelen adatkezelési tájékoztató elolvasásával bármikor tájékozódhat az Érintett az adatkezelésről. Az Érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható, feltéve, hogy más módon igazolták az Érintett személyazonosságát. Az adatkezeléssel érintettsége alatt, illetve azt követően is kérhet az Érintett tájékoztatást. A tájékoztatás az adatkezelés minden lényeges részletére, valamint az Érintett jogainak gyakorlási módjára is kiterjed. Az Érintettet kérelmére Adatkezelő az Érintett kérelmei alapján meghozott intézkedésekről – vagy elmaradásuk okáról a panasz előterjesztésére rendelkezésre álló fórumok megjelölésével – is tájékoztatja.

16.1.2. A tájékoztatás megadása díjmentes. Ha az Érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- észszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

16.1.3. A kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt (indokolatlan késedelem nélkül), de legkésőbb egy hónapon belül Adatkezelő megadja a tájékoztatást.

16.2. Hozzáféréshez való jog

16.2.1. Az Érintettnek joga van hozzáférni az Adatkezelő által kezelt személyes adataihoz. Ilyen irányú kérelme esetén az Adatkezelő tájékoztatja őt arról, hogy az adatkezelés folyamatban van-e, illetve a konkrét adatkezeléssel kapcsolatban minden lényeges körülményről.

16.2.2. A hozzáféréshez való jog értelmében az Érintett másolatot kérhet a kezelt személyes adatairól, melyet Adatkezelő díjmentesen biztosít számára az első alkalommal. A további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel.

16.2.3. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtotta be a hozzáférési jogra vonatkozó kérelmét, akkor a kért információkat széles körben használt elektronikus formátumban bocsátja rendelkezésre az Adatkezelő, kivéve, ha az Érintett másként kéri.

16.2.4. A kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt (indokolatlan késedelem nélkül), de legkésőbb egy hónapon belül Adatkezelő biztosítja a fentiek szerint a hozzáférést.

16.3. A helyesbítéshez való jog

16.3.1. Az Érintett kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbíti a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az Érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

16.4. A törléshez való jog

16.4.1. Az Érintett kérheti a róla kezelt adatok törlését, amennyiben:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- c) a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell.

16.4.2. Amennyiben az Érintett a törlést az álláspályázatának elbírálása előtt kéri, abban az esetben Adatkezelő a kérelmet úgy tekinti, hogy az Érintett nem kívánja a munkaszerződés létrehozásához szükséges lépések megtételét, és a törlési kérelmet végrehajtja. Ennek következménye, hogy az álláspályázat elbírálása megghiúsul, ezzel együtt szükségszerűen elutasításra kerül.

16.4.3. A jogszabályi kötelezettség alapján jogszerűen kezelt, illetve a jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges adatokat Adatkezelő a törlési kérelem ellenére is jogosult tovább kezelni.

16.5. Az adatkezelés korlátozásához való jog

16.5.1. Az Érintett kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- az Érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, és az Érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.

16.5.2. Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből kezeli Adatkezelő.

16.5.3. Az Adatkezelő az Érintettet, aki vitatta a személyes adatok pontosságát, és ez alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

16.6. A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség

Adatkezelő a helyesbítésről, a korlátozásról és a törlésről az Érintettet, továbbá mindazokat a címzetteket értesíti, akiknek korábban az adatot továbbították. Az értesítés mellőzhető ha lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az Érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

16.7. Az adathordozhatósághoz való jog

16.7.1. Az Érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható

formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, melynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

- a) az adatkezelés az Érintett hozzájárulásán vagy a vele kötött szerződésen alapul;
és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

16.7.2. A jelen tájékoztató tárgyát képező adatkezelések közül ez a jogosultság a szerződés megkötéséhez szükséges és a hozzájárulás alapján kezelt adatokra terjed ki jelen esetben. Ez az Érintett által benyújtott állaspályázatban szereplő, illetve az állásinterjú folyamán általa rendelkezésre bocsátott adatokat jelenti.

16.7.3. Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során az Érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

16.8. A tiltakozáshoz való jog

16.8.1. Érintett a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozhat a személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen.

16.8.2. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat csak akkor kezelheti tovább, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

16.8.3. A jelen tájékoztató tárgyát képező adatkezelések közül Érintett nyilvános közösségi profiljával kapcsolatos adatok megismerése ellen tiltakozhat, mivel azt végzi Adatkezelő jogos érdekére hivatkozva.

17. Érintett kérelmeinek teljesítése

17.1. A 16. fejezetben foglaltak szerinti tájékoztatást és intézkedést díjmentesen biztosítja Adatkezelő. Ha az Érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy

tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- a) ésszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- b) megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

17.2. Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet a kérelem nyomán hozott intézkedésekről, ideértve az adatszolgáltatások kiadását is. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást elektronikus úton adja meg Adatkezelő, kivéve, ha az Érintett azt másként kéri.

17.3. Ha az Adatkezelő nem tesz intézkedéseket az Érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az Érintett panaszt nyújthat be a 18. pontban megjelölt felügyeleti hatóságnál, és az ugyanott írtak szerint élhet bírósági jogorvoslati jogával.

17.4. Érintett bármilyen, a személyének azonosítását lehetővé tevő módon betérjeszheti kérelmeit Adatkezelőhöz. A kérelmet betérjesztő Érintett azonosítása azért szükséges, mert a kérelmeket Adatkezelő csak az arra jogosultaknak teljesítheti. Ha az Adatkezelőnek megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az Érintett személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti.

17.5. Ha az Érintett postai úton, vagy e-mail útján terjeszti be kérelmét, akkor azt az Adatkezelő **1535 Budapest, Pf. 813.** postacímére, illetve az **adatvedelem@hunguesthotels.hu** e-mail címre juttathatja el. E-mailben küldött kérelmet Adatkezelő csak akkor tekint hitelesnek, ha azt az Érintett Adatkezelőnek megadott és ott nyilvántartott e-mail címről küldik. Ennek hiányában Adatkezelő a kérelem teljesítése előtt minden ésszerű erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy meggyőződjön arról, hogy a kérelmet az arra jogosult terjesztette be. E-mail esetében a kézhezvétel időpontjának az elküldést követő első munkanapot kell tekinteni.

18. Jogérvényesítés

18.1. Érintett adatainak kezelésével kapcsolatos esetleges panaszával az Adatkezelőhöz, illetve annak adatvédelmi tisztviselőjéhez fordulhat elsősorban az alábbi elérhetőségen:

HUNGUEST Hotels Zrt.

adatvédelmi tisztviselő: dr. Sziráczki István LL.M. adatbiztonsági és adatvédelmi szakjogász

E-mail cím: adatvedelem@hunguesthotels.hu

Postacím: 1535 Budapest, Pf. 813.

18.2. Érintett jogérvényesítési lehetőségeit bíróság előtt gyakorolhatja, valamint a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulhat:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Postacím: 1374 Budapest, Pf. 603

Telefon: +36 1 391 1400

Fax: +36 1 391 1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Webhely: <http://www.naih.hu/>

A bírósági út választása esetén a per – az Érintett választása szerint – az Érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik.

2020. október 8.

HUNGUEST Hotels Zrt.

1. számú melléklet a HUNGUEST Hotels Zrt. álláspályázatok elbírálása során végzett adatkezelésről szóló tájékoztatójához

Érdemérlegelés a pályázó nyilvános közösségi profiljának megismeréséhez

1. Az adatkezelés célja, a jogos érdek azonosítása

- 1.1. Adatkezelő az álláspályázatra jelentkezők internetes közösségi profiljának nyilvános adatait esetenként megtekinti abból a célból, hogy a megpályázott munkakörrel kapcsolatban lényeges információkat megismerje.
- 1.2. Mindezzel Adatkezelő az álláspályázat megfelelő elbírálása, a jelentkező alkalmasságának helyes megítélése, illetve az adott munkakörre legmegfelelőbb személy kiválasztása érdekében folytatott tevékenységét kívánja elősegíteni.
- 1.3. Adatkezelő jogos érdeke, hogy megfelelő személyeket válasszon ki a működésének, szolgáltatásai nyújtásának biztosításához. Adatkezelő szervezetének méretei, a feladatok összetettsége különösen indokolja az önálló, megbízható személyek közreműködését. A szállodai vendégek felé nyújtott szolgáltatások tekintetében Adatkezelő hírnevére is jelentősen kihat a nevében a vendéggel kapcsolatba kerülő munkavállalók magatartása, emiatt szintén különösen fontos a helyes kiválasztás.
- 1.4. Adatkezelő szervezetének megfelelő működése és szolgáltatása jellegéből adódóan a vendégek felé megőrizendő jó hírneve alapfeltétele az eredményes működésének.
- 1.5. Fentiekre tekintettel Adatkezelő az adatkezelés jogalapjaként a jogos érdekéhez szükséges adatkezelést jelöli meg.

2. Az adatkezelés szükségessége

- 2.1. Ésszerűtlen elvárás Adatkezelő felé, hogy ne tekinthesse meg azokat a bárki számára elérhető, nyilvános információkat, amelyeket az álláshirdetésre jelentkező személy osztott meg magáról.

- 2.2. Az Érintett a nyilvános közösségi profilján nyilvánosságra hozhat magáról a leendő foglalkoztatás szempontjából olyan lényeges információkat, melyeket a pályázati anyagában nem közölt.
- 2.3. Amennyiben Adatkezelő nem ismeri meg az ilyen esetlegesen nyilvánosságra hozott információkat, előfordulhat, hogy nem áll rendelkezésére minden olyan adat, ami az állaspályázat Adatkezelő érdekeinek megfelelő elbírálását lehetővé tenné. Ha Adatkezelő nem a megfelelő információk alapján hoz döntést a betöltendő munkakörrel kapcsolatban, az jelentős károkat okozhat a működésében.

3. Az Érintett érdekeinek meghatározása, az adatkezelés rá gyakorolt hatásai

3.1. A kezelt adatok:

Az állaspályázatot benyújtó Érintett internetes közösségi profiljának nyilvános, bárki számára megismerhető adatai. Az adatok köre attól függ, hogy az Érintett mit hoz nyilvánosságra magáról, a profilbeállításaiiban mely információk láthatóságát állítja nyilvánosra.

3.2. Ezeket az adatokat Adatkezelő csak megtekinti, egyéb műveletet nem végez rajtuk.

3.3. Érintett érdeke az információs önrendelkezési jogának illetve a személyes adatai fölötti rendelkezési jogának szabad gyakorlása, és az azok tiszteletben tartásához fűződő érdeke.

3.4. Az adatokat az Érintett, önrendelkezési jogának gyakorlása során, saját döntése alapján hozta nyilvánosságra, ezért számíthat arra, hogy azokat bárki – köztük az Adatkezelő – megtekinti.

3.5. Fentiekből következik, hogy az adatkezelés – az általa nyilvánosságra hozott adatok megismerése – az Érintettre nézve jelentős kockázattal nem jár, illetve váratlan hatást nem gyakorol rá.

4. Az adatkezelés folyamatába beépített azon garanciák, amelyek az érintettek jogainak védelmét, és az arányos jogkorlátozást szolgálják

- 4.1. Az Adatkezelő tevékenysége csak a bárki számára nyilvános és a megpályázott munkakörrel kapcsolatban lényeges információk megismerésére irányul, további lépéseket nem tesz annak érdekében, hogy további adatokat ismerjen meg az Érintett közösségi profiljáról. Így nem kísérli meg a zárt csoportokban fellelhető, illetve az Érintettel ismerősi kapcsolatban lévő személyek által látható adatok megismerését, valamint elkerüli a nyilvánosságra hozott adatok közül az Érintett magánéletével kapcsolatos és más egyéb, a megpályázott munkakörrel kapcsolatba nem hozható adatok megismerését.
- 4.2. Az Adatkezelő által megtekinteni kívánt adatokat az Érintett maga hozta nyilvánosságra. Érintett önrendelkezési jogát bármikor gyakorolhatja a közösségi profilján nyilvánosságra hozott információk vonatkozásában, így bármikor hatással lehet az Adatkezelő által megismerhető adatok körére.
- 4.3. Az Adatkezelő csupán megtekinti a profil nyilvános adatait, a profilról másolatot nem ment el, illetve a profilt nem továbbítja harmadik személyeknek.
- 4.4. Adatkezelő szervezetén belül csak azon személy ismeri meg az adatokat, aki személyesen vesz részt az Érintett álláspályázatának elbírálásában.
- 4.5. Az Adatkezelő az álláshirdetésben, illetve az Érintettel egyéb módon történő kapcsolatba lépésekor indokolatlan késedelem nélkül gondoskodik az Érintett előzetes tájékoztatásáról, az álláspályázat érdemi elbírálásának megkezdését megelőzően. A tájékoztatás kiterjed az Érintett nyilvános közösségi profiljának megtekintésére vonatkozó adatkezelésre is.
- 4.6. Az előzetes tájékoztatásra az adatkezelés céljára és jellegére tekintettel az Érintett számíthat az adatkezelésre, így gyakorolhatja önrendelkezési jogát a közösségi profilján nyilvánosságra hozott adatok vonatkozásában.

5. Az érdekek összevetése

- 5.1. Az Adatkezelő által érvényesíteni kívánt jogos érdek az eredményes működésének alapfeltétele. Amennyiben Adatkezelő nem rendelkezik megfelelő információkkal a



HUNGUEST HOTELS

H U N G A R Y

pályázó Érintettről, fennáll a kockázata annak, hogy nem a legmegfelelőbb személyt választja ki adott munkakör betöltésére. Ez a belső működését, a vendégek felé nyújtott szolgáltatások minőségét negatívan befolyásolhatja, ami összességében az eredményességét jelentősen veszélyeztetheti.

5.2. Az adatkezelés során az Érintett által nyilvánosságra hozott információk, illetve azok közül is a megpályázott munkakörrel kapcsolatban lényeges információk megismerése történik, emellett mindvégig fennáll az Érintett önrendelkezési joga gyakorlásának lehetősége. Ezek miatt az adatkezelés nem jelent túlzott mértékű beavatkozást az Érintett magánéletébe.

5.3. A fent kifejtett garanciák betartása mellett az Adatkezelő a jogos érdekének érvényesítése céljából indokoltnak, szükségesnek, és arányosnak ítéli meg az állaspályázatot benyújtó Érintett nyilvános közösségi profilja megpályázott munkakörrel kapcsolatban lényeges adatainak megismerésére irányuló adatkezelést.

2019. december 30.

HUNGUEST Hotels Zrt.